**Ежегодный (публичный) отчет о работе первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад «Рябинушка» с. Гостищево»**

**за 2022 год**

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза и сплочение коллектива.

В отчетный период приоритетными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации были:

-Укрепление организованного единства.

-Привлечение членов профсоюза к активному участию в деятельности профсоюза.

- Совершенствование информационной работы.

- Контроль за исполнением коллективного договора, ориентированного на достижение конкретных результатов и повышение социального статуса педагогических работников.

- Повышение эффективности социального партнерства в целях усиления защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников детского сада, в том числе профессионального роста и повышения оплаты труда работников образования.

**Краткая характеристика организации:**

В нашем учреждении работают 34 человека. Все 34 человека состоят на профсоюзном учете в системе АИС. За 2022 год в профсоюзную организацию учреждения были приняты 3 человека, выбыло из профсоюза (увольнение) – 3 человека. Три сотрудницы находятся в декретном отпуске. Исключенных из профсоюза три человека (увольнение). Уровень профсоюзного членства на протяжении многих лет составляет **100%.**

В нашем детском саду созданы комиссии, в которые обязательно входят члены профсоюзной организации. Это контрольно-ревизионная комиссия, комиссия по организованно — массовой и информационной работе, комиссия по социально — трудовым проблемам, охране труда и экологии, комиссия по культурно – массовой, спортивной и работе с молодежью, комиссия по жилищно – бытовым и пенсионным вопросам.

В нашем **профсоюзном** комитете работает 9 человек.

Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так как взаимопонимание и взаимоподдержка **определяет** стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и **профсоюзным активом.**

Работа профсоюзной организации заключается в основном в **представлении** интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработке и утверждении *«Коллективного договора»*.

Коллективный договор на 2023-2025 годы был заключен в 2022 году и прошел необходимую уведомительную регистрацию.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза и всей общественности используются сайт детского сада, приложение-мессенджер «Viber», и информационный стенд профкома.

Информационный стенд знакомит членов **профсоюза** с отдельными сторонами жизни и деятельности **профсоюзной организации**.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: это встречи, собрания и беседы. Размещением информации (планы, решения профкома, объявления, поздравления, участие в акциях Профсоюза и т.д.) на профсоюзном информационном стенде, и на сайте детского сада занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Традиционными стали поздравления с днём рождения, юбилеем, рождением детей. Особое внимание профкома детского сада было уделено профессиональным праздникам: День воспитателя и дошкольного работника, Международный женский день (8 марта), празднование Нового Года, окончание учебного года с подведением итогов и планированию на будущий учебный год.

**Профсоюзный** комитет проводил контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении. Можно с уверенностью констатировать, что практически все намеченные по охране труда мероприятия проводятся в учреждении, а это является важным и весомым показателем качества проводимой работы.

Финансовая работа в **первичной профсоюзной организации** проводится в тесном сотрудничестве с вышестоящей **организацией профсоюза.** По заявке снимаются денежные средства с нашего счета для проведения запланированных мероприятий, покупки подарков, цветов к значимым календарным праздникам – Новому году, 8 марта, Дню дошкольного работника. Традиционными стали поздравления с днём рождения, юбилеем, рождением детей.

Главными направлениями в работе профсоюза остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Особую благодарность мы хотим выразить Районной **Организации Профсоюзов** Работников Народного Образования и Науки в лице Рогальской Ларисы Анатольевны за методическую и консультативную помощь.