**Ежегодный (публичный) отчет о работе первичной профсоюзной организации «МБДОУ Детский сад «Рябинушка» Яковлевского городского округа» за 2021 год**

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организации профсоюзов работников народного образования и науки РФ.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

В отчетный период приоритетными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации были:

* работа по усилению мотивации профсоюзного членства, обеспечению роста численности первичной профсоюзной организации, усиление разъяснительной работы о деятельности Профсоюза, его выборных органов по выполнению уставных задач и защите членов Профсоюза;
* исполнение комплекса мероприятий по организованному проведению отчетно-выборной кампании в первичной профсоюзной организации;
* участие в формировании и развитии нормативной правовой базы детского сада;
* контроль за исполнением коллективного договора, ориентированного на достижение конкретных результатов и повышение социального статуса педагогических работников;
* повышение эффективности социального партнерства в целях усиления защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников детского сада, в том числе профессионального роста и повышения оплаты труда работников образования.

**Краткая характеристика организации:**

В нашем учреждении работают 32 человека. Все 32 человека состоят на профсоюзном учете в системе АИС. Продолжают свою трудовую деятельность пенсионеры в количестве двух человек. За 2021 год в профсоюзную организацию учреждения были приняты 2 человека, выбыло из профсоюза (увольнение) – 1 человек. Две сотрудницы ушли в декретный отпуск. Исключенных из профсоюза один человек (увольнение). Уровень профсоюзного членства на протяжении многих лет составляет **100%.**

Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения так, как взаимоподдержка и взаимовыручка определяет стиль взаимоотношений между руководителем и профсоюзным комитетом.

В нашем детском саду созданы комиссии, в которые обязательно входят члены профсоюзной организации. Это контрольно-ревизионная комиссия, комиссия по организованно — массовой и информационной работе, комиссия по социально — трудовым проблемам, охране труда и экологии, комиссия по культурно – массовой, спортивной и работе с молодежью, комиссия по жилищно–бытовым и пенсионными вопросами. В начале учебного года составляется план работы на новый учебный год.

Контроль над соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении является важным направлением в работе профсоюзной организации. Обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний работников и наших воспитанников возложена на руководителя и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет и заведующая ДОУ, составляется соглашение по охране труда.

Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками, т.к. необходимо владеть информацией и ситуацией на рабочих местах, принимает участие в работе комиссии по оценке выполнения работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

 В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Старший воспитатель ведёт систематическую работу по организации и участию педагогов в семинарах областного и муниципального характера, конкурсах и смотрах педагогического мастерства, по графику, педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Вся деятельность профкома на виду всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, профсоюзный стенд, а также социальные сети.

Проводятся заседания и собрания профсоюзного комитета. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий. Все вопросы решаются в диалоге с руководством и администрацией детского сада.

Финансовая работа в нашей первичной профсоюзной организации проводится в соответствии с Уставом профсоюза. По заявке снимаем денежные средства со своего счета для проведения запланированных мероприятий.

Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями. Для этого оформлен стенд в профсоюзном уголке и организованы поздравления в социальной сети Viber.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьезное внимание культурно-массовой и оздоровительной работе: празднования Дня дошкольного работника, праздничные «огоньки», чествование юбиляров, и т.д.

В течение года профсоюзный комитет:

осуществляет проверку соглашения по охране труда;

контролирует прохождение сотрудниками медицинского осмотра;

контролирует выполнение коллективного договора;

Профком, посещая различные конференции, форумы, круглые столы и другие собрания райкома профсоюза делится информацией с членами трудового коллектива.

Эффективность профсоюзной работы зависит не только от деятельности членов профсоюзного комитета, но и активной жизненной позиции каждого члена профсоюза, взаимодействия с администрацией образовательного учреждения и райкомом Профсоюза.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

-увеличивать  профсоюзное  членство;

-продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации  по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

-способствовать сплочению коллектива;

-способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Только в том коллективе, где профком и администрация заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям.

Председатель ПК Озерова Т.С.