**Отчёт**

**председателя первичной профсоюзной организации**

**МБДОУ «Детский сад « Рябинушка» за 2020 год.**

Профсоюз – это организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

За отчетный период профсоюзный комитет Учреждения выполнил всю запланированную работу. Работа велась согласно нормативным документам, Уставу Профсоюза, Положению  о первичной профсоюзной организации, плану работы профсоюзной организации. Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профсоюзный комитет. В состав профкома входят комиссии: по охране труда, по культурно – массовой работе, контрольно – ревизионная и т.д.

В 2020 году деятельность первичной профсоюзной организации детского сада была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;

- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;

- создание специальных условий для работы во время пандемии работникам профсоюза.

Профсоюзная организация решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профкома.

В течение отчетного периода:

-  осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде и охраной труда;

-проверялось заполнение трудовых книжек и порядок оформления личных дел сотрудников

- под постоянным контролем – вопрос охраны труда.

Ведется необходимая документация: протоколы заседаний профкома, регистрация документов.

За отчетный период проведено 3  профсоюзных собрания, которые были оформлены протоколом.

А также было проведено 2 заседания профкома, которое также было оформлено протоколом. Были рассмотрены вопросы:

- организационная работа;

- разработка и подписание нового коллективного договора на 2020-2022 год и его выполнение;

- охрана труда;

- финансовые  и другие вопросы.

В 2020 году был соблюден порядок учета мнения профсоюзной организации  при:

- составлении графика отпусков работников;

- согласовании графика работы сотрудников;

- согласовании инструкций по охране труда;

- распределении стимулирующих выплат;

- согласовании тарификационного списка и штатного расписания;

- согласовании локальных актов Учреждения.

          Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства. Председатель  ходатайствовал на поощрение сотрудников почётными грамотами за продолжительную, безупречную работу.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательной организации. Действие Коллективного договора распространяется на всех работников образовательной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда). Данный документ полностью соответствует действующему законодательству и положениям Трудового кодекса.  Контроль за его выполнением осуществляется профкомом.

В соответствии с требованиями трудового законодательства по охране труда, коллективного договора   в учреждении имеется уполномоченный  по охране труда. Работники обеспечены спецодеждой.

 Заработная плата работникам в течение года выплачивалась своевременно, два раза в месяц.

Работникам ежемесячно выдаются расчетные листы о зарплате.

В учреждении имеется необходимая нормативная база по оплате труда:

- Положение об оплате труда;

- Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

Разработаны критерии и показатели качества и результативности труда работников.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация  совместно контролировали температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно – гигиенических норм. В детском саду ведутся журнала по охране труда, проводятся инструктажи с работниками. В каждом структурном подразделении имеются инструкции  по охране труда, которые утверждаются и согласовываются с председателем профкома. В отчетном году проведены следующие мероприятия по улучшению условий труда работников:

- обеспечение работников средствами защиты во время пандемии;

- регулярная проверка рабочих мест;

- соблюдение норм охраны труда;

- техническая проверка  игрового и спортивного оборудования.

Профсоюзный комитет ДОУ проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через следующие формы работы:

- стенд «Профсоюз», где представлены: список членов первичной профсоюзной организации ДОУ, план работы, список состава комиссий, графики рабочего времени и отпусков работников;

- оформление на сайте ДОУ странички «Профсоюз»

-одной из форм информационной работы среди членов профсоюза является своевременное оформление подписки на газету «Голос профсоюза».

Наряду с традиционными способами доведения информации до членов профсоюза (личные встречи и собрания) была создана группа в сети интернет «Viber».

Девиз профсоюза «Наша сила в единстве!», поэтому и наша первичная профсоюзная организация ставит перед собой задачу по сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, педагоги и младший персонал – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации сотрудников ДОУ по организационной, культурно-массовой работе. А также, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.